

IL PRIMO PERCORSO FORMATIVO REGIONALE

L'ISPEZIONE DEL LAVORO ED IL CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO



Regione

CALABRIA



Convegno valido per i Consulenti del lavoro ai fini
della Formazione Continua Obbligatoria (12 crediti)

www.tcpercorsi.it

In collaborazione con:

TeleConsul Editore



a partire da
€ 100,00 + IVA

L'ISPEZIONE DEL LAVORO ED IL CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO

L'intento di questo primo percorso formativo regionale è di mettere a fuoco, sul versante dei profili ispettivi, gli istituti maggiormente a rischio controllo nella gestione dei rapporti di lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo, nonché, nel rapporto di lavoro subordinato, i contratti di lavoro atipici.

La trattazione di questi istituti, presi nel loro insieme, avrebbe richiesto un impegno corsuale superiore alle 12 ore programmate, con il rischio che alcuni istituti sarebbero risultati di scarsissimo interesse in alcune sedi del percorso.

In questa situazione abbiamo ritenuto utile individuare gli istituti da analizzare nei casi pratici, scegliendoli in base alla sede del percorso e prendendo spunto dalla mappatura programmata dagli enti preposti ai controlli nei rapporti di lavoro: INL, INPS e INAIL.

Con questo procedere il comitato dei docenti ha individuato gli istituti che presentano una maggiore criticità, sotto il profilo ispettivo, nella loro applicazione e nella loro valutazione in fase di contenzioso anche secondo gli orientamenti delle pronunce di merito della giurisprudenza.

Pertanto, dopo attenta valutazione gli istituti che saranno oggetto di casi di studio concreto nelle tre giornate del percorso formativo riguarderanno i seguenti istituti:

- 1) **Utilizzo improprio di lavoro flessibile:** un utilizzo delle forme di lavoro flessibile indiscriminato di forme di lavoro flessibile come il contratto a tempo determinato alla luce anche delle novità introdotte dal decreto dignità;
- 2) **Dumping contrattuale:** applicazione di contratti collettivi di primo e secondo livello sottoscritti da organizzazioni sindacali non rappresentative in particolare nei settori commercio, servizi ed edilizia;

- 3) **Rapporti di lavoro fittizi:** non soltanto in agricoltura per il conseguimento di indebite prestazioni;
- 4) **Distacchi transnazionali:** per l'utilizzo di regimi previdenziali più favorevoli;
- 5) **Somministrazione di manodopera:** per l'elusione di norme contrattuali alla luce anche delle novità introdotte dal decreto dignità;
- 6) **Edilizia:** per l'applicazione della retribuzione virtuale, l'utilizzo improprio dei contratti part time e il ricorso al lavoro intermittente;
- 7) **Cooperative:** Corretta applicazione del CCNL ai lavoratori, ricorso a voci retributive non imponibili ai fini contributivi; Genuinità dei contratti nelle cooperative sociali di assistenza per anziani;
- 8) **Sport e spettacolo:** applicazione corretta della gestione ex enpals nei villaggi turistici, nelle agenzie di animazione turistica; nelle associazioni e società sportive dilettantistiche. Applicazione della tipologia di "redditi diversi";
- 9) **Trasferte, assenze ingiustificate, lavoro straordinario:** utilizzo irregolare di voci esenti da imposizione in busta paga;
- 10) **Lavoratori autonomi:** illegittima iscrizione d'ufficio alla gestione autonomi o separata.

Listino		*[importi da intendersi al netto dell'Iva al 22%]
Tariffa di listino	250,00*	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Oro	100,00*	Clienti TeleConsul, Iscritti ANCL, iscritti CPO in convenzione

PROGRAMMA articolato in 3 giornate

I GIORNATA

- 1) Organi ispettivi in materia di lavoro**
- 2) Poteri dei funzionari di vigilanza**
- 3) Cause dell'ispezione**
- 4) Codice di comportamento degli ispettori del lavoro**
- 5) Verbalizzazione**
 - a) Verbale primo accesso
 - b) Verbali interlocutori
 - c) Verbale unico di accertamento
- 6) Strumenti deflativi**
 - a) Diffida obbligatoria
 - b) Disposizione
 - c) Conciliazione monocratica
 - d) Certificazione dei rapporti
- 7) Provvedimenti ispettivi**
 - a) Diffida accertativa per crediti patrimoniali
 - b) Sospensione dell'attività imprenditoriale
 - c) La prescrizione in materia di lavoro

SECONDA GIORNATA

- 1) Illeciti penali e illeciti amministrativi**
- 2) La depenalizzazione - Legge 24/11/1981, n. 689**
 - a) Principio di legalità
 - b) Elemento soggettivo
 - c) Concorso di persone
 - d) Solidarietà
 - e) Più violazioni che prevedono sanzioni amministrative
 - f) Reiterazione delle violazioni
 - g) Contestazione e notificazione
 - h) Pagamento in misura ridotta
 - i) Ordinanza - ingiunzione
 - j) Opposizione all'ordinanza - ingiunzione
 - k) Pagamento rateale
 - l) Esecuzione forzata
 - m) Prescrizione

3) Principali illeciti in materia di lavoro

- a) Maxi sanzione per lavoro nero e regolarizzazione
- b) Orario di lavoro
- c) Minori
- d) Extracomunitari
- e) Lavoratrici madri

4) Principali illeciti in materia previdenziale

- a) Omissione e evasione contributiva
- b) Omesso versamento ritenute previdenziali
- c) Omissione o falsità di registrazione o denuncia obbligatoria
- d) Indebiti conguagli di somme a carico degli Istituti previdenziali

5) Ricorsi

- a) In materia previdenziale
- b) In materia di lavoro

TERZA GIORNATA

1) Casi pratici

RELATORI

Serena Badan - Consulente del Lavoro in Padova

Giovanni Cruciani - Consulente del Lavoro in Perugia

Roberto Garritano - Consulente del Lavoro in Cosenza

Giuseppe Gentile - Avvocato Giuslavorista in Napoli - Docente Università LUISS - Roma

Bartolomeo La Porta - Consulente del Lavoro in Novara

Paola Rebecca Nucci - Consulente del Lavoro in Prato

Gennaro Nannola - Responsabile Editoriale Progetto Formativo

CALABRIA

Settori attenzionati Azienda agricola

Fenomeni oggetto di accertamento Somministrazione di manodopera
Appalti;
Agevolazioni contributive.

DATE E SEDI

COSENZA

Consiglio Provinciale dell'Ordine CDL
Via A. Lupinacci, 2 - Cosenza

Data	Prov.	Orario
LU 19/11/2018	BA	15,00/19,00
ME 28/11/2018	BA	15,00/19,00
MA 18/12/2018	BA	15,00/19,00