

L'accordo tra Consiglio nazionale e Anffas per riconoscere a tutti il diritto al lavoro

Inclusività al primo posto

Un protocollo d'intesa per aiutare le persone con disabilità

Il mercato del lavoro italiano ha segnato un nuovo traguardo. Nel secondo trimestre 2024 l'Istat registra 124.000 occupati in più rispetto al semestre precedente, portando il tasso di occupazione ad uno storico 62,2% e il tasso di disoccupazione in discesa al 6,8%. Segnali positivi che potrebbero creare terreno fertile per l'ingresso al lavoro anche delle persone con disabilità. I dati diffusi nell'ultimo report della Fondazione studi consulenti del lavoro riportano una crescita, negli ultimi dieci anni, di quasi il 10% della quota di persone con disabilità occupate o in cerca di lavoro, passate dal 43,7% del 2011 al 52,2% del 2022. Questo progresso è attribuibile all'introduzione di strumenti normativi, come la legge n. 68/99, e di politiche regionali efficaci, ma anche ad una crescente attenzione delle imprese verso l'inclusività. Tuttavia, ad un

aumento della domanda di partecipazione al lavoro delle persone disabili non ha corrisposto un pari incremento delle opportunità occupazionali. Nel 2022, infatti, su una popolazione di 3 milioni di persone con limitazioni gravi, solo il 33,5% è occupata contro il 60,2% delle persone senza limitazioni. Anche sotto il profilo formativo sono stati compiuti numerosi passi in avanti nell'ultimo decennio, ma l'aumento dei livelli di istruzione non si è sempre tradotto in una migliore collocazione occupazionale: solo il 14,3% dei disabili occupati si dichiara soddisfatto del proprio lavoro. La sfida del lavoro inclusivo necessita, dunque, di un cambiamento significativo delle modalità in cui vengono create e gestite le opportunità di lavoro per le persone con disabilità. Il tema è stato al centro dell'evento "Lavoro Inclusivo: opportunità e sfide per le persone con disabili-

tà", tenutosi lo scorso 17 settembre a Roma in una delle sedi istituzionali dell'Inps, palazzo Wedekind. Durante l'incontro, il Consiglio nazionale dell'ordine dei consulenti del lavoro e Anffas (Associazione nazionale di famiglie e persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo) hanno firmato un protocollo d'intesa per favorire un mercato del lavoro più inclusivo attraverso una migliore valutazione delle abilità e delle competenze delle persone con disabilità, così da poterle collocare nel contesto lavorativo più adatto. Le principali sfide che i due enti si pongono includono l'individuazione di opportunità di lavoro adeguate, la libera scelta dell'impiego, la garanzia di un salario equo, l'assenza di discriminazioni e la sicurezza sul posto di lavoro. Nel corso dell'appuntamento romano il presidente del Consiglio nazionale dell'ordine dei consu-

lenti del lavoro, **Rosario De Luca**, ha sottolineato che il lavoro è uno strumento di abilitazione sociale e un diritto di tutti, soprattutto delle fasce più deboli del mercato. Per questo motivo – ha spiegato – la categoria è impegnata da tempo su temi sociali e ha avviato collaborazioni con numerose organizzazioni come Anmil, Caritas, Doppia Difesa, Unicef e da ultimo anche Anffas. Con l'obiettivo comune di favorire l'ingresso o il reinserimento al lavoro delle persone fragili, incrociando le capacità e potenzialità di ogni singolo individuo con la domanda di lavoro specifica, al fine di evitare condizioni croniche di emarginazione sociale ed esclusione lavorativa. A favorire l'inserimento nel circuito lavorativo delle persone con disabilità, la Fondazione studi consulenti per il lavoro, agenzia per il lavoro del Consiglio nazionale dell'ordine, che si occuperà di fare

formazione e informazione in merito alle opportunità legate all'assunzione dei disabili, sia alle aziende che ai consulenti che operano nei territori, affinché diventino l'anello di congiunzione tra chi cerca e offre lavoro.

Cooperare affinché le imprese valutino al meglio le opportunità di assunzione per le persone più vulnerabili è l'obiettivo di Anffas, presieduta da **Roberto Speciale**, che ha precisato come questa nuova iniziativa ponga un altro tassello importante per il contrasto delle discriminazioni e per promuovere una nuova consapevolezza circa le potenzialità di tutte le persone con disabilità in ambito lavorativo.

— © Riproduzione riservata —

Pagina a cura
del Consiglio nazionale
dell'Ordine
dei consulenti del lavoro

Copia per Consulenti del Lavoro

CONVENTION DEI CONSULENTI DEL LAVORO

LA PROFESSIONE OGGI E DOMANI, TRA SFIDE E OPPORTUNITÀ

BOLOGNA

Palazzo della Cultura e dei Congressi

24 | 25 | 26 OTTOBRE 2024

24 OTTOBRE ore 15:00 - 18:00

Assemblea dei Consigli Provinciali dei Consulenti del Lavoro

25 OTTOBRE ore 10:00 - 18:00

"Competenze e intelligenza artificiale: i nuovi scenari della formazione"

26 OTTOBRE ore 10:00 - 13:00

Assemblea dei Consigli Provinciali dei Consulenti del Lavoro

MAIN SPONSOR

SPONSOR

