

La quota di ingresso sarà devoluta ai familiari delle vittime del cantiere di via Mariti

Festival del lavoro in arrivo

Aperte le iscrizioni alla manifestazione sul sito dedicato

È già ora di iscrizioni per la XV edizione del Festival del Lavoro, la manifestazione organizzata dal Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro in collaborazione con la Fondazione Studi, che si terrà a Firenze dal 16 al 18 maggio 2024 presso lo storico complesso della Fortezza da Basso. Sul sito festivaldellavoro.it è stata attivata la procedura per riservare un accesso a corsi, colloqui, confronti, scambi con colleghi, esperti, ospiti e aprirsi a una riflessione sulle modalità con cui coniugare l'innovazione tecnologica con i principi della legalità e del lavoro etico e per promuovere il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro, rimarcando la vocazione sociale dei consulenti del lavoro.

La prenotazione va effettuata attraverso il sito festivaldellavoro.it, indicando la tipologia di utente a cui si appartiene tra consulen-

te del lavoro, praticante e altra tipologia (da utilizzare, per esempio, in caso si sia studenti). Il contributo richiesto in fase di iscrizione servirà a dare consistenza alla prenotazione e, grazie alla puntuale indicazione delle presenze, a meglio organizzare le attività sui tre giorni.

Anche per questa XV edizione, è stato scelto di convogliare la vocazione sociale dei consulenti del lavoro in iniziative di solidarietà che coniughi nell'evento più grande per la categoria i verbi "donare", "partecipare", "sostenere", travalicando i confini dell'attività professionale. «In accordo con i colleghi di Firenze, abbiamo deciso di donare quanto sarà raccolto con le iscrizioni a chi è rimasto or-

fano dei lavoratori vittime nell'incidente nel cantiere di via Mariti e anche a un'associazione fiorentina

te del Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro, Rosario De Luca. Che ha anche anticipato



La Fortezza da Basso, dove si svolgerà il Festival

qualcosa sul calendario della tre giorni fiorentina. Come di consueto, le attività previste per il giovedì (prima giornata della kermesse) inizieranno alle 15; chiusura prevista per il sabato 18, alle ore 13. «Avremo come sempre ospiti prestigiosi delle Istituzioni nonché personalità della cultura e della società civile - ha affermato

De Luca -. E il programma sarà ricchissimo di notizie, informazioni e opportunità formative».

Chi si iscriverà al Festival del Lavoro, quindi, par-

teciperà con un proprio piccolo contributo a favore delle famiglie delle vittime coinvolte, lo scorso 16 febbraio, nell'incidente all'interno del cantiere di un supermercato in via Mariti a Firenze. Ma anche per sostenere chi ogni giorno dedica il proprio tempo a dare sostegno alle donne vittime di violenza. Il Consiglio provinciale dell'Ordine dei consulenti del Lavoro di Firenze devolgerà loro quanto raccolto con le quote di iscrizione. I cinque euro previsti per ogni giorno di presenza presso la Fortezza da Basso, quindi, si arricchiranno di questi gesti simbolici, che rafforzano l'opera di sensibilizzazione a una corretta cultura della legalità e della sicurezza.

— © Riproduzione riservata —

Pagina a cura
del Consiglio nazionale
dell'Ordine
dei consulenti del lavoro

Rivalutazione fondo Tfr senza visto di conformità

Per l'utilizzo del credito dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del fondo Tfr non è necessario il visto di conformità ma è possibile procedere con la compensazione verticale delle eccedenze di versamenti e ritenute e di imposte anche nel corso del 2024. A chiarire la procedura per la gestione dei crediti derivanti dalle eccedenze di ritenute fiscali è l'approfondimento della Fondazione Studi del 23 febbraio 2024 dal titolo "Rivalutazione fondo Tfr: visto di conformità non necessario per l'utilizzo del credito d'imposta sostitutiva" con cui si interviene a sciogliere il dubbio sulla necessità di presentare la dichiarazione del modello 770 con l'apposizione del visto di conformità per l'utilizzo dei crediti di compensazione nel caso in cui, versando un acconto pari al 90% del versamento d'imposta del 2022 invece che con il sistema previsionale indicato dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione n. 68/2023, si siano superati i 5mila euro di crediti.

Nel documento si specifica la normativa applicabile consente di utilizzare le eccedenze mediante la cosiddetta compensazione interna o verticale, in deroga a quanto previsto dall'articolo 17, comma 1, D.lgs. n. 241/1997: nel modello F24 andrà indicato, nella colonna degli "importi a debito versati", il codice tributo da pagare (es. 1001, 1012, 1040) e il codice tributo "1627" tra gli "importi a credito compensati", così come specificato dalla risoluzione 13/E del 10 febbraio 2015.

L'eccedenza di versamento relativa al codice tributo "1712", vale a dire l'acconto dell'imposta sostitutiva sui redditi derivanti dalle rivalutazioni del trattamento di fine rapporto versata dal sostituto d'imposta, può essere quindi scomputata dai successivi versamenti delle ritenute relative a qualsiasi tipo di provento.

L'approfondimento è disponibile gratuitamente sul sito di categoria, all'indirizzo consulentidellavoro.it

— © Riproduzione riservata —

Fringe benefit, istruzioni per l'uso

Cosa sono, come vengono regolati a livello contrattuale, in che modo vada gestito il trattamento fiscale e contributivo. L'approfondimento della Fondazione studi Consulenti del lavoro dal titolo "Fringe benefit: le novità 2024" entra nel dettaglio di questa componente del pacchetto retributivo complessivo a cui la Manovra di bilancio per il 2024 ha riservato delle specifiche disposizioni per l'anno in corso.

L'erogazione da parte dei datori di lavoro ai dipendenti di beni o servizi, "limitatamente al solo anno fiscale 2024", ha visto salire fino a 1.000 euro la soglia di non imponibilità, con un raddoppiamento (che porta l'esenzione a 2.000 euro) nel caso in cui il dipendente abbia figli a carico. Un investimento esplicito sul welfare da parte del legislatore che ha scelto di sostenere questa tipologia di retribuzione in natura che comunemente viene riconosciuta in aggiunta alla retribuzione ordinaria allo scopo di migliorare il benessere

Privacy e gestione Hr, disponibile il manuale

Seconda edizione per il manuale "Privacy e gestione del personale", redatto da TeleConsul e Fondazione Studi consulenti del lavoro con il patrocinio di Federprivacy.

Il volume esamina tutti gli aspetti affinché la gestione dei dati personali in ambito lavorativo avvenga in modo sicuro e conforme alla normativa, orientando gli addetti ai lavori all'interno di un quadro quanto più esaustivo ed aggiornato tra le prescrizioni delle norme e le indicazioni della giurisprudenza, alla luce del rapido e costante aggiornamento tecnologico. Da qui la scelta di aggiornare il manuale operativo, con una nuova edizione che risponde all'esigenza di governare il trattamento dei dati, spesso in modalità telematica, anche rispetto all'esigenza della protezione del dato. Il volume è disponibile sull'e-commerce di TeleConsul (tshop.it).

— © Riproduzione riservata —

del lavoratore incrementando, al contempo, il suo livello di soddisfazione.

Il documento elaborato dagli esperti della Fondazione studi ne esamina le conseguenze applicative: dalle condizioni di accesso alle nuove soglie di esenzione agli adempimenti richiesti ai datori di lavoro e ai lavoratori oltre alle modalità di erogazione.

A corredo del documento, che si propone «come strumento agi-

le e informativo per la gestione ottimale dei fringe benefit nell'ambito del rapporto di lavoro», anche l'informativa alle rappresentanze sindacali unitarie cui sono tenute le aziende e l'autocertificazione ai fini dell'erogazione degli strumenti di welfare per i lavoratori dipendenti con figli a carico.

L'approfondimento è disponibile gratuitamente sul sito di categoria all'indirizzo consulentidellavoro.it

— © Riproduzione riservata —